

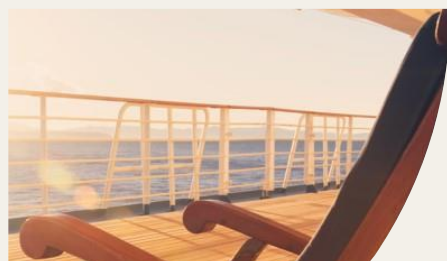
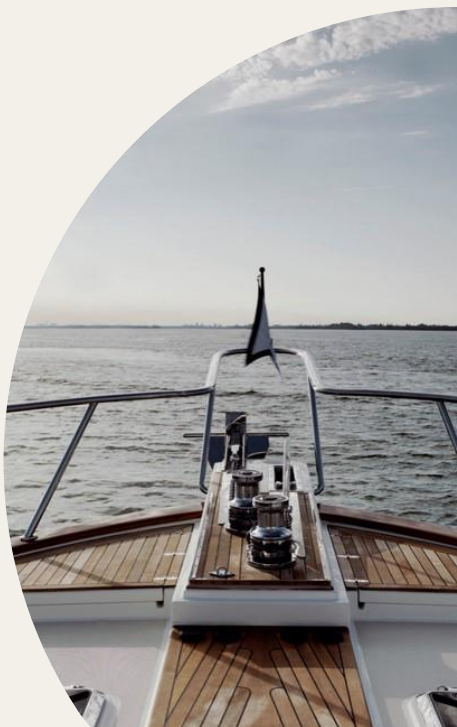
# Digitalisation de la formation en CT



# Introduction

La formation au métier du Coaching territorial est portée par CGLU Afrique et ALGA. Elle est conçue pour répondre aux besoins d'accompagnement des Collectivités territoriales pour un développement durable à travers la mise en synergie des acteurs.

L'expérience montre que c'est souvent la difficulté de dialogue et de mise en synergie des acteurs qui freinent l'enclenchement de la dynamique du changement en faveur d'un développement durable. Ce travail d'analyse et de réorientation des comportements des acteurs territoriaux en vue d'impulser des changements positifs, fait partie du métier et des compétences du Coaching Territorial.



20XX

TITRE DE LA PRÉSENTATION

# Le coaching territorial ?

Une des particularités du coaching territorial tient au fait qu'il prend la collectivité territoriale et la diversité des acteurs qui y vivent ou y interviennent comme un ensemble à accompagner. La finalité du processus est de susciter **une dynamique de changement** au sein du territoire, mettant en mouvement un ensemble d'acteurs aux intérêts parfois divergents.

**Le coaching territorial est une caisse de résonance de la conscience des acteurs d'un territoire, le rôle du coach territorial est de faciliter et de favoriser l'activation de cette conscience pour que les acteurs du territoire fassent leur choix en toute liberté pour le développement durable de leur territoire.**

# Le coaching territorial ?

**Le Coach Territorial acquiert une utilité sociale à travers son rôle, en tant que révélateur (catalyseur) de potentiels, accompagnateur et soutien de la mise en synergie positive des acteurs en vue d'un développement local inclusif.**

**Aujourd'hui, nous avons 2 grands sujets sociétaux mondiaux : L'environnement et le digital. Le coach territorial doit se poser la question : Comment, moi CT, je vis ça et comment je peux aider les collectivités territoriales à s'adapter et à intégrer ces questions ?**

# 3 défis du CT :

- Le défi du sens (environnement, biodiversité, changement climatique) ;
- Le défi de la posture du CT et de sa déontologie ;
- Le défi technologique : Digitalisation

Aujourd'hui, grâce à l'intelligence artificielle, nous avons des outils, des applications, des algorithmes qui peuvent vous coacher à distance. C'est un véritable défi auquel nous sommes (nous coachs) confrontés.



# Les composantes de la formation en coaching territorial ?

Cette formation se décline en 3 grands volets :

- **Le territoire en mouvement**, qui traite de la dynamique territoriale, les acteurs du changement, la prospective territoriale, les défis et les enjeux auxquels les Collectivités territoriales sont confrontées et la construction d'un projet de territoire inclusif.
- **L'accompagnement du changement**
- **La co-création d'un territoire développé.** à travers ce volet nous allons continuer notre voyage dans l'humain qui est et restera le premier outil de travail et de réussite dans chaque entreprise, afin de prendre conscience des comportements qui constituent un frein à une collaboration productive, efficace et durable pour ensuite s'orienter solution avec le coaching collectif et d'équipe, mettre la lumière sur ses raisons et aboutissants.

# Démarche pédagogique

La démarche pédagogique de cette formation repose sur le modèle pédagogique de la formation à distance, en synchrone et asynchrone.

Cette formation comprend outre les apports des coachs formateurs, elle s'appuie également sur des exercices pratiques, présentation des outils du Coaching territorial et de démarches, des tests et des témoignages des acteurs territoriaux... Grâce à une plateforme dédiée et dynamique, développée par le Cabinet Ideo Factory, on y trouve de la bibliographie, des exercices, des témoignages (capsules), des cours en asynchrones, des tests et qui prévoit des interventions des formateurs en synchrone. Elle intègre des compétences en coaching des organisations et de groupes et des compétences apportées par l'ingénierie territoriale.

Le modèle pédagogique à distance offre une flexibilité de l'apprentissage offrant la possibilité d'avancer à votre rythme et de pouvoir gérer votre planning comme vous le souhaitez en fonction de vos contraintes personnelles et/ou professionnelles.

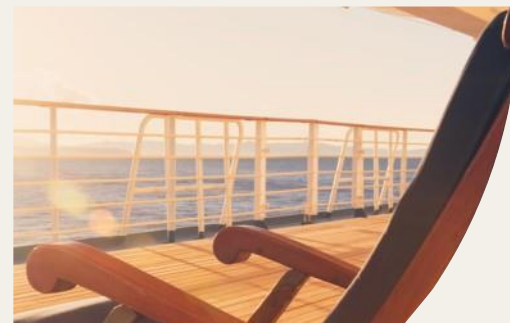
La démarche de cette formation repose sur une approche inclusive, basée sur les expériences, connaissances et acquis de chacun, permet, à l'aide du groupe et du formateur, d'élaborer son propre savoir. Précieuse posture pour mieux s'approprier concepts et connaissances.

# Pour conclure

**Le métier de Coach Territorial est nouveau, la philosophie de travail l'est tout autant.**

**La formation au CT a été conçue en intégrant les dernières techniques de coaching, d'accompagnement du changement, de l'ingénierie territoriale et également en sciences du comportement humain.**

**La phase du métier nouveau est dépassée (CT est un OVNI, extraterrestre), l'effet de mode est maintenant désuète, son utilité n'est plus à démontrer.**








# Équipe de formateurs

02/02/20XX



La meilleure manière  
de se lancer, c'est  
d'arrêter de parler et  
commencer à agir.

Walt Disney