

FORUM AFRICAIN VIRTUEL

Pour célébrer la Journée Internationale de la Fonction Publique (23 Juin)

Organisé par l'Académie Africaine des Collectivités Territoriales de Cités et Gouvernements Locaux Unis d'Afrique (ALGA de CGLU-Afrique), avec l'Association Africaine pour l'Administration Publique et le Management (AAPAM), la Faculté du Leadership Public de l'Université de Stellenbosch, Afrique du Sud, le Réseau des Managers des Ressources Humaines de la Fonction Publique Africaine (APS-HRMNet), le Réseau Afrique locale HRNet, en Partenariat avec leurs Instituts d'ancrage et leurs Partenaires Africains et Internationaux
Sur le Thème:

"Réouvrir les Administrations Publiques Africaines : Diriger, Gérer et Assurer la Prestation des Services Publics en temps de Covid-19 et au-delà"

Lundi 22 Juin, 2020, de 14h00 à 18h00

Avec l'Appui de :



Sur la Plateforme Zoom:

<https://us02web.zoom.us/j/82477100916?pwd=a1VGODQxUGtJaTRqVmpqWXdVelBxdz09>

ID du Forum : 824 7710 0916

Mot de passe : 987062

Le Forum peut être également suivi sur la Page Facebook de CGLU-Afrique.

Lien: <https://www.facebook.com/UCLGAfrica>

"Ensemble pour une Afrique Locale Performante"

ORGANISATEURS, PARTENAIRES ET AMI(E)S



THANK YOU FOR YOUR TRUST AND CONTRIBUTION – MERCI POUR VOTRE CONFIANCE ET CONTRIBUTION

NOTE CONCEPTUELLE

CONTEXTE

Avec la pandémie du Coronavirus (connu sous le nom de Covid-19), une épidémie à l'échelle mondiale, nous sommes confrontés à une grave crise sanitaire mondiale sans précédent dans les 75 ans d'histoire des Nations Unies et en temps de paix. Il s'agit d'une crise qui tue des gens, perturbe leur vie et leurs habitudes, répand la souffrance humaine et, surtout, remet en question l'ordre mondial tout entier. Véritable crise humaine, elle s'attaque avant tout aux populations et aux communautés à la base. Non seulement elle est source d'instabilité et de danger pour les individus, les groupes, les communautés et les sociétés dans leur ensemble, mais elle induit également des perturbations à l'échelle mondiale, touchant toutes les facettes de la gouvernance, de la société et des entreprises.

Face aux défis multidimensionnels auxquels le monde, à tous les niveaux de gouvernance, est confronté¹ pour prévenir et enrayer la propagation de l'épidémie, l'état d'urgence sanitaire a été déclaré et a conduit à l'adoption et à la mise en œuvre de mesures exceptionnelles, pratiquement similaires, avec des adaptations et des délais plus ou moins différents, selon le contexte spécifique de chaque pays.

Les principales mesures sont les suivantes : Confinement (maintien à domicile ; isolement, distanciation sociale, restez-chez-vous), Quarantaine/Quinzaine, réquisition d'établissements publics ou privés, fermeture des institutions d'éducation et de formation (crèches, écoles, lycées, universités, instituts de formation, etc.), fermeture ou réduction des services publics (confinement), fermeture d'entreprises ou de sociétés considérées comme "non essentielles" aux besoins de la population. Cela inclut les restaurants, les cafés, les marchés, les cinémas et les théâtres, etc., la fermeture de lieux de culte, le travail avec un nombre minimum de fonctionnaires ou d'employés dans les secteurs public et privé, avec l'encouragement du télétravail et du travail à distance, l'imposition de voyages limités, réglementés et contrôlés, l'interdiction de rassemblements publics ou privés ou leur limitation à un nombre spécifique de personnes, l'annulation ou le report d'activités (sommets, congrès, séminaires, foires, festivals, spectacles,...), fermeture des espaces aériens et maritimes, annulation et/ou interdiction des vols internationaux et des voyages interurbains, etc...

Il s'agit là de mesures radicales, jamais expérimentées auparavant par les États, les nations, les gouvernements, les autorités locales, les populations et les citoyens (sauf peut-être en temps de guerre), centrées sur une seule et même cause : la prévention et la précaution face à une pandémie terrible, imprévisible et invisible, défiant les nationalités et les frontières, dont l'ampleur est hors de toute proportion avec celles vécues dans le passé, et la protection et la sauvegarde des vies humaines, en vue de sauver le plus grand nombre de vies possible.

Une telle crise a eu de graves répercussions sur les administrations publiques à tous les niveaux de gouvernance, de l'engagement des dirigeants à l'organisation et à la gestion des services publics, en passant par la gestion des ressources humaines.

Depuis fin mai 2020, les institutions publiques, aux niveaux national et infranational, commencent à sortir, progressivement, de l'urgence sanitaire et du confinement.

¹Voir la variété des mesures prises au niveau mondial dans <https://maroc-diplomatique.net/les-principales-mesures-prises-dans-le-monde-pour-lutter-contre-la-propagation-de-covid-19-3/>

Cependant, comme l'a écrit Vladimir Lénine : "Il y a des décennies où rien ne se passe et il y a des semaines où des décennies se passent" (Dreyer, 2020). COVID-19 est l'une de ces semaines, l'un de ces moments. L'air est aussi épais que cela et on parle de ce moment comme devant présenter des potentiels et des possibilités - la pandémie offrant un "portail" vers un autre monde parce que "nous ne pouvons pas, nous n'osons pas revenir à la "normale"".

Rien ne pourrait être pire qu'un retour à la normale... Historiquement, les pandémies ont forcé les humains à rompre avec le passé et à imaginer leur monde à nouveau. La présente pandémie n'est pas différente. C'est un portail, une passerelle entre le monde que nous vivons et un nouveau monde... Nous pouvons choisir de le traverser, en traînant derrière nous les carcasses de nos préjugés et de notre haine, de notre avarice, de nos banques de données et de nos idées mortes, de nos rivières mortes et de nos cieux enfumés ou bien nous pouvons y marcher avec légèreté, avec peu de bagages, prêts à imaginer un autre monde et prêt à se battre pour lui (Roy, 2020).

Plusieurs questions interpellent les institutions publiques, aux niveaux national et infranational :

1. La nature, la portée et le style du leadership public ont-ils aidé les sociétés à "traverser légèrement, avec peu de bagages, prêtes à imaginer un autre monde" ? Comment les dirigeants politiques et publics ont-ils réagi à l'ampleur et aux manifestations du Covid-19 en termes d'engagement, de disponibilité, d'écoute, de réactivité, d'adaptation, de communication et de résilience ? Comment prévoient-ils la réouverture des institutions publiques ?
2. Comment les Services Publics ont-ils tenté de faire face et de s'adapter à la pandémie et quel sera l'impact de cette crise sur l'organisation et la gestion de ces services publics lorsque les institutions publiques rouvriront à nouveau leurs portes au personnel, aux citoyens et aux usagers ?
3. Comment les Ressources Humaines ont-elles réagi à la crise et quelles sont les perspectives pour la GRH une fois la crise derrière nous ?

C'est pour tenter de répondre à ces questions et à bien d'autres que l'Académie des Africaine des Collectivités Territoriales de Cités et Gouvernements Locaux Unis d'Afrique (ALGA de CGLU-Afrique), l'AAPAM, la Faculté du Leadership Public de l'Université de Stellenbosch, Afrique du Sud, l'APS-HRMnet, le Réseau Afrique Local HRNet, et leurs Instituts d'ancrage ainsi que leurs Partenaires, tant en Afrique qu'à travers le monde, organisent un Forum African Virtuel visant à mener un débat serein sur les trois piliers fondamentaux de toute société stable, solide, durable et résiliente, à savoir un Leadership transformationnel, des Services publics de qualité et un Capital humain professionnel.

Ce Forum Africain est également organisé dans le cadre de la Célébration de la Journée Internationale de la Fonction Publique (23 juin), comme un moment important pour promouvoir le Capital humain, levier stratégique de la bonne gouvernance. En effet, comme l'a souligné l'ancien Secrétaire Général des Nations Unies, Mr Ban Ki-Moon, "Tous les pays et tous les peuples doivent pouvoir compter sur un personnel compétent, bien équipé et doté de ressources suffisantes. Le Service Public doit être diversifié et éthique. Il doit être véritablement au service des populations, en améliorant la vie des plus pauvres et des plus vulnérables" (Message 2016, traduit par nous).

Enfin, les organisateurs souhaitent inscrire cette activité également dans le cadre de la Décennie de l'Action, décrétée par Monsieur le Secrétaire Général des Nations Unies, afin de démontrer notre volonté de transformer le Leadership, de développer, de motiver et de professionnaliser les Ressources Humaines, et de fournir des Services Publics de qualité aux citoyens.

OBJECTIF PRINCIPAL

L'objectif principal de ce Forum Africain virtuel, le premier du genre, est d'organiser un espace pour la promotion d'un dialogue structuré et constructif autour des questions du Leadership public, des Services Publics et du management des Ressources Humaines à l'heure du Covid-19 et en perspective de la réouverture des Administrations Publiques, d'échanger sur les défis et les obstacles, de mettre en exergue les bonnes pratiques et de dégager des axes de progrès susceptibles de nourrir une feuille de route pour l'après-Covid-19 dans une Afrique stable, durable et résiliente. Ce sera surtout un moment de Célébration de la Journée Internationale de la Fonction Publique au niveau africain.

OBJECTIFS SPECIFIQUES

Le Forum Africain Virtuel a pour objectifs spécifiques de :

- Mettre en évidence dans quelle mesure les Services Publics ont été touchés par la crise du Covid-19 et comment ils doivent opérer une véritable transformation pour la réouverture ?
- Discuter du ou des styles de leadership qui ont prévalu pendant la crise et qui seront nécessaires pour se préparer à la période post-Covid-19 ;
- Prendre conscience des défis auxquels les Ressources Humaines ont été confrontées pendant la pandémie et sur la manière de mieux les préparer à l'avenir ?
- Valoriser les bonnes pratiques observées à tous les niveaux de gouvernance et au niveau des Institutions chargées de l'éducation, de la formation et du renforcement des capacités ;
- Apprendre les uns des autres à travers des moments d'apprentissage par les pairs ;
- Rassembler les idées et contributions pour alimenter une feuille de route pour l'avenir.

DATE ET HEURE :

Lundi 22 juin 2020 (de 14h00 à 18h00).

La connexion sur la Plateforme Zoom :

<https://us02web.zoom.us/j/82477100916?pwd=a1VGODQxUGtJaTRqVmpqWXdVelBxdz09>

ID du Forum : 824 7710 0916

Mot de passe : 987062

Les travaux du Forum peuvent être suivis sur la Page Facebook de CGLU-Afrique.

Lien: <https://www.facebook.com/UCLGAfrica>

LES PARTENAIRES :

- UN-DESA – DIPGD.
- Cités et Gouvernements Locaux Unis d'Afrique (CGLU-Afrique) et son Académie Africaine des Collectivités Territoriales (ALGA).
- L'Association Africaine pour l'Administration Publique et le Management (AAPAM).
- La Faculté du Leadership Public, Université de Stellenbosch, Afrique du Sud.
- Le Réseau des Managers des Ressources Humaines de la Fonction Publique Africaine (APS-HRMNet).
- Le Réseau Afrique Locale HRMnet.
- Les Instituts d'ancrage Africains de l'ALGA.
- Université Internationale de Floride (FIU), Steven J. Green Faculté des Affaires Internationales & Publiques, Etats-Unis.
- Association Américaine pour l'Administration Publique (ASPA).

LANGUES DE TRAVAIL:

- Anglais, Arabe, Français, Portugais.

LES PERSONNES A CONTACTER:

Dr Najat Zarrouk, Directrice de l'Académie ALGA de CGLU-Afrique. GSM: +212 (0)661 120 552 Email: najat_zarrouk@yahoo.fr Portail & Site web: www.uclga.org www.uclgafrica-alga.org	Dr George K. Scott, Secrétaire Général de AAPAM. GSM: +254700331665 Email : g.k.scott@aapam.org Portail : www.aapam.org	Faculté du Leadership Public, Université de Stellenbosch, Afrique du Sud. Prof. Pregala (Solosh) Pillay, Vice Doyenne: Impact Social et Transformation, Professeur: Faculté du Leadership Public, Directrice ACCERUS, Faculté des Sciences Economiques et du Management. GSM: +27 21 808 3602 Email: pregala@sun.ac.za Prof Zwelinzima Ndevu, Directeur, Professeur: Leadership Public et Management de la Performance, Faculté des Sciences Economiques et du Management GSM: +27 21 918 4129 Email : zwelinzima@sun.ac.za	Mme Savia N. Mugwanya, Présidente de APS-HRMNet, Commissaire, Ecole de l'Administration Publique, Ministère de la Fonction Publique, Ouganda. GSM: + 256-772-499423 Email: savia.mugwanya@cscu.go.ug / kibets@yahoo.com	Mme Albertina Tivane, Présidente de Afrique Locale HRNet GSM : +258 82 491 6660 Email : albertinativane@yahoo.com.br
---	---	---	---	---

PROGRAMME DU FORUM AFRICAIN VIRTUEL

Horaires	Activités
14h00 14h40	<ul style="list-style-type: none"> - Ouverture officielle par les Organiseurs et les Partenaires - Modérateur: Mr Jean Pierre Elong Mbassi, Secrétaire Général de Cités et Gouvernements Locaux Unis d’Afrique (CGLU-Afrique). - Allocutions des Institutions organisant le Forum Africain Virtuel <ul style="list-style-type: none"> • Mr Léandre Nzué, Président de CGLU Afrique, Maire de Libreville, Président de l'Association des Maires du Gabon (AMG), ou son Représentant. • Mr Mohamed Sadiki, Président du Conseil Communal de Rabat, Ville abritant le Siège de CGLU-Afrique, Maroc. • Dr John Mary Kauzya, Chef de la Branche de l’Innovation des Services Publics, Direction des Institutions Publiques et du Gouvernement Numérique (DPIDG), UN-DESA, New York. • Dr James Nkata, Vice-Président de l'Association Internationale des Ecoles et Instituts d'Administration (AIEIA), Région Afrique, Directeur Général de l'Institut du Management d'Ouganda (UMI), Ouganda. • Mr Roland Msiska, Président de l’Association Africaine pour l'Administration Publique et le Management (AAPAM), Zambie. • Prof. Zwelinzima Ndevu, Directeur, Faculté du Leadership Public, Université de Stellenbosch, Afrique du Sud. • Mme Savia N. Mugwanya, Commissaire, Kenya School of Governance (KSG), Ministère de la Fonction Publique, Ouganda. • Mme Albertina Tivane, Présidente du Réseau Afrique Locale HRNet de CGLU-Afrique, Mozambique.

	<p>- Présentation de l'Agenda du Forum Africain Virtuel</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Dr Najat Zarrouk, Directrice de l'Académie Africaine des Collectivités Territoriales (ALGA) de CGLU Afrique, Présidente de la Commission Internationale d'Accréditation des Programmes de Formation de l'Administration Publique (ICAPA)/AISIA, Vice-Présidente de l'APS-HRMNet, Maroc.
<p>14h40 15h40</p>	<p>Panel 1: L'impact du Covid-19 sur les Services Publics à travers les expériences Africaines et mondiales</p> <p>- Modératrice : Prof. Pregala (Solosh) Pillay, Vice-Doyenne, Impact Social et Transformation, Professeur à la Faculté du Leadership Public, Université de Stellenbosch, Afrique du Sud.</p> <p>- Intervenant(e)s</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Mme. Catherine Bitarakwate Musingwiire, Secrétaire Permanent, Ministère de la Fonction Publique, Ouganda : " L'impact du Covid-19 sur les Services Publics ". ● Prof. Allan Rosenbaum, Professeur en Administration publique, Directeur de l'Institut du Management Public, Centre pour la Démocratie et la Bonne Gouvernance, Steven J. Green Faculté des Affaires Internationales & Publiques, Université Internationale de Floride (FIU), Miami, États-Unis : "L'Administration Publique après la Pandémie du Covid-19 : Où en sommes-nous et vers où nous devons aller ?" ● Prof. Margaret Kobia, Secrétaire, Cabinet du Ministère de la Fonction Publique, de la Jeunesse et des questions du Genre, Kenya. ● Prof. Tania Ajam, Faculté du Leadership Public, Université de Stellenbosch, Afrique du Sud. ● Questions & Réponses

<p>15h40 16h40</p>	<p>- Panel 2: Repenser la Prestation des Services Publics</p> <p>- Modérateur: Dr George K. Scott, Secrétaire Général de l’AAPAM.</p> <p>- Intervenant(e)s :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Dr John Mary Kauzya, Chef de la Branche de l’Innovation des Services Publics, Direction des Institutions Publiques et de la Gouvernance Numérique (DPIDG), UN-DESA, New York : "Le profil d’un fonctionnaire efficace pour la prestation des Services pendant une Pandémie/une crise". ● Mr Xavier Sisternas, Administrateur Principal, Fonction Publique, Reddition des Comptes, Prestation des Service et Anti-Corruption, SIGMA-OCDE : "Réouverture des Services Publics : Risques, Défis et Perspectives". ● Prof. Pan Suk Kim, Directeur international, American Society for Public Administration (ASPA), Professeur d'Administration Publique, Université de Yonsei, Corée du Sud : "Les mesures de santé et de quarantaine dans la lutte contre le COVID-19 et les implications pour l'Administration publique, partager l'expérience de l'Asie de l'Est et de la Corée". ● Mme. Mary Maungu, Secrétaire Générale chargée de la GRH, Ministère de la Fonction Publique, de la Jeunesse et des Affaires de Genre, Kenya. ● Dr. Pat Symthe, Président de “Emergence Growth” PTY, Afrique du Sud. <p>● Questions & Réponses</p>
<p>16H:40 16H:50</p>	<p>Pause Café/Thé Virtuelle</p>

<p>16h50 17h50</p>	<p>- Panel 3 : Les Instituts Africains de Formation, engagés pendant la Pandémie du Covid-19 et au-delà: Moments d'Apprentissage par les Pairs</p>
	<p>- Modératrice : Dr Zarrouk Najat, Directrice de ALGA de UCLG-Africa, Maroc</p> <p>- Représentant(e)s des Instituts d’Ancrage Africains, par Région Africaine</p> <p>- Afrique Centrale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Programme National de Formation aux Métiers de la Ville (PNFMV), par Mr Nick Bomba, Coordonnateur du PNFMV, Cameroun. - Association pour l’Amour du Livre et le Développement Local (ASSOAL), par Mr Jules Nguebou, Président de ASSOAL & Mr Achille Nouepou, Coordonnateur Adjoint de ASSOAL, Cameroun. - Ecole Supérieure Spéciale d’Architecture (ESSACA), par Dr Christian Bios Nelem, Professeur à l’ESSACA, Cameroun. <p>- Afrique de l’Est</p> <ul style="list-style-type: none"> ● APS-HRMnet, par Mme Savia N. Mugwanya, Commissaire, Kenya School of Governance (KSG), Ministère de la Fonction Publique, Ouganda. ● Association de l'Administration Publique Ethiopienne (EPAA), par Dr Bacha Kebede Debela, Président de EPAA, Ethiopie. ● Kenya School of Government (KSG), par Dr. Nura Mohamed, Directeur des Finances et de l’Administration, KSG, Kenya. ● Metropolitan University of Kotebe (KMU), par Dr Teferi Hailemichael, Directeur, Centre d’Addis pour le Développement Durable, KMU, Ethiopie. ● Uganda Management Institute (UMI), par Dr James Nkata, Directeur Général de UMI, Ouganda.

	<ul style="list-style-type: none"> - Afrique du Nord - Université Al Akhawayn d'Ifrane (AUI), par Dr Abdelkrim Marzouk, Doyen de la Faculté des Sciences Humaines et Sociales, Directeur de la Formation Continue et du Développement Régional, Maroc.
	<ul style="list-style-type: none"> - Afrique du Sud - Faculté du Leadership Public, Université de Stellenbosch, par le Prof. Firoz Khan, Afrique du Sud: " Situer des futurs utopiques dans un présent incertain: le Portail, les Politiques et les Politiciens".
	<ul style="list-style-type: none"> - Afrique de l'Ouest • Enda-ECOPOP, par Mr Bachir Kanoute, Directeur Exécutif de Enda-ECOPOP, Sénégal. • Centre Africain de Management et de Perfectionnement des Cadres (CAMPC), par Pr. Joseph Pierre Assi-Kaudjhis, Directeur Général de CAMPC, Côte d'Ivoire. • Centre de Formation en Gestion des Collectivités Territoriales (CFGCT/ENA), par Mr Issa Hamza, Directeur Général du CFGCT/ENA, Niger. • Centre de Formation et d'Appui Conseil pour le Développement Local (DELTA-C), par Mr Mamadou Diallo, Chef du Département de Formation Continue, Mali. • University of KARA, Togo.
	Questions & Réponses
17h40	- Remarques finales
18h00	- Synthèse et Clôture du Forum Africain Virtuel
	- Message de Remerciements & de Gratitude