

FILIERE LEADERSHIP & MANAGEMENT LOCAL

Séminaire sur le Leadership Local



« Ensemble pour une Afrique Locale Performante »

Libreville, Du 18 au 21 Février 2020

www.uclga.org

www.uclgafrica-alga.org

NOTE PEDAGOGIQUE

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Malgré cet élan de progrès noté dans le champ de la Décentralisation et de la Gouvernance Locale, les autorités locales parviennent difficilement à jouer pleinement leur rôle de catalyseur du développement territorial. Plusieurs raisons peuvent être avancées :

- Le manque de ressources financières ;
- Un déficit de compétence dans la fonction publique locale et le manque de lisibilité des pôles de décision et des organes d'exécution et modes opératoires d'interaction souvent heurtés entre gouvernants et gouvernés ;
- L'incapacité des gouvernants (acteurs qui décident) à intégrer la majorité des gouvernés (acteurs qui subissent) dans l'espace décisionnel de gestion des affaires publiques ;
- La faible participation des citoyens et des acteurs non étatiques à l'élaboration des règles d'organisation de la société ;
- La faible existence de mécanismes efficaces de concertation et de participation à l'action publique entraînant, entre autres, une frustration des contribuables qui voudraient jouer pleinement leur rôle de citoyens et en assumer les droits et devoirs ;
- Les liens difficiles et la faible articulation entre les acteurs aux différentes échelles, du local au global, pour une définition consensuelle des règles du jeu plus démocratiques et bénéfiques au développement territorial ;
- La faiblesse du leadership des autorités détenant un mandat électif et des décideurs locaux.

Dans plusieurs pays africains, le champ d'action de la décentralisation connaît des mutations importantes avec le transfert de compétences de l'Etat aux Collectivités Territoriales. Ces processus encouragent également une responsabilisation plus accrue des Collectivités Territoriales dans la gestion de leurs propres affaires. Il s'agit de mieux répondre à l'exigence du développement économique, social et environnemental en créant des Collectivités Territoriales qui sont les nouveaux cadres d'élaboration et d'exécution des politiques publiques locales, des plans et des projets de développement au niveau de leurs territoires.

Les Collectivités Territoriales Africaines sont également interpellées par l'Agenda Africain 2063 (l'Afrique que Nous Voulons), par les Agendas mondiaux liés au Développement Durable (les 17 Objectifs du Développement Durable, l'Agenda du Climat, le Nouvel Agenda Urbain, le Cadre de Sendai pour la réduction des Risques de catastrophes, l'Agenda de l'Action (AAAA).

L'ODD 11	L'ODD 16
« Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables ».	« Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et inclusives aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous ».

En effet, aujourd'hui, les élus, les agents municipaux et les autres acteurs du développement territorial sont plus que jamais aussi interpellés pour faire de la Collectivité Territoriale un levier de développement efficace au service des populations ainsi que des territoires attractifs, créateurs de richesse et d'emplois. Pour mener à bien leur mission, les décideurs et acteurs en charge de la gestion de leurs collectivités, ont certes besoin d'avoir une bonne connaissance des textes de loi et compréhension du contenu des compétences et attributions qui sont les leurs. Mieux, il leur faut aussi compter sur leurs qualités intrinsèques et leur leadership pour mieux appréhender les différentes options et orientations politiques de l'Etat et être capables de les traduire en politiques locales dans les domaines aussi variés que la gestion des deniers publics, les services publics locaux de qualité, les équipements et infrastructures, l'environnement, la prise en charge et insertion socioéconomiques des groupes vulnérables et quartiers précaires, etc.

La présente session de formation sur le Leadership Local repose sur la maîtrise et l'appropriation des compétences clés des acteurs (*élu(e)s, agents des services techniques et leaders communautaires des organisations de la société civile*) impliqués dans l'amélioration de la gouvernance locale, la gestion de l'environnement et fourniture de services sociaux de base.

Le contenu pédagogique de ce Séminaire a été développé en partenariat avec le Programme des Nations Unies pour les Etablissements Humains (ONU HABITAT).

2. OBJECTIFS OPERATIONNELS

Ce Séminaire de formation vise à :

- Former une trentaine de participant(e)s francophone aux compétences de Leadership local ;
- Accompagner les participant(e)s à développer un plan d'action d'utilisation des compétences acquises, dans leurs communes, institutions et pays respectifs.

3. RESULTATS ATTENDUS

- Les participant(e)s sont initié(e)s aux compétences du Leadership local ;
- Les participant(e)s ont élaboré un plan d'action pour l'appropriation du contenu de la formation en Leadership local dans leurs communes, institutions et pays respectifs.

4. DEMARCHE METHODOLOGIQUE

L'approche de formation sera basée sur des méthodes participatives et intensives. La structure du Séminaire sera articulée autour des temps forts suivants :

- Initiation au contenu de la série du Leadership Local ;
- Application d'exercices pratiques sur les compétences du Leadership Local ;
- Elaboration des plans d'action d'utilisation.

5. CONTENU ET AGENDA DE LA FORMATION

Le Séminaire de Formation sur le Leadership Local mettra l'accent sur les qualités intrinsèques et compétences clés à assumer par les élus et leaders locaux dans l'exercice de leurs fonctions. Le contenu sera articulé autour des compétences du Leadership local.

6. LE FORMATEUR



Mr Mamadou Bachir KANOUTE officie depuis Mai 2003 comme Directeur Exécutif de Enda ECOPOP (Espace de Co Production des Offres Populaires pour l'Environnement et le Développement en Afrique), organisation du Réseau Internationale Enda Tiers Monde (Enda TM). Depuis 2012, Bachir KANOUTE est Coordinateur pour l'Afrique de l'Observatoire International de la Démocratie Participative (OIDP Afrique). Cette organisation, dont les actions sont en cours dans une vingtaine de pays en Afrique, se spécialise dans l'accompagnement **des processus de décentralisation, gouvernance, développement local, renforcement des capacités des autorités locales et décideurs locaux de la société civile et des organisations communautaires.**

7. DATE ET LIEU

- Du 18 au 21 Février 2020.
- Lieu : Gabon, Libreville.

8. LES ORGANISATEURS & PARTENAIRES

Le Séminaire est organisé par ALGA de CGLU Afrique en Partenariat avec l'Association des Maires du Gabon (AMG) et Enda Ecopop du Sénégal.

Agenda de la session

	Mardi 18	Mercredi 19	Jeudi 20	Vendredi 21
8h30-10h30	<ul style="list-style-type: none"> - Ouverture et Cadrage - Mise en route atelier 	<u>Thème 4 :</u> La Prise de décision	<u>Thème 8 :</u> La Facilitation	<u>Thème 12 :</u> Le management de l'institution municipale
	<i>Pause-café/thé</i>			
11h00-13h00	<u>Thème 1 :</u> Les Compétences du leader	<u>Thème 5 :</u> La Communication	<u>Thème 9 :</u> L'Exercice du pouvoir	Prix d'Excellence du Leadership Local <i>(Film documentaire, échange)</i>
	<i>Déjeuner</i>			
14h00-16h30	<u>Thème 2 :</u> La représentation	<u>Thème 6 :</u> La Mobilisation	<u>Thème 10 :</u> Les Finances locales	

	<u>Thème 3 :</u> Élaboration de politiques municipales	<u>Thème 7 :</u> La Négociation	<u>Thème 11 :</u> Le contrôle de l'action municipale	<ul style="list-style-type: none"> • Perspectives • Évaluation • Remise attestation • Clôture
16h30-17h00	<i>Évaluation journée</i>	<i>Évaluation journée</i>	<i>Évaluation journée</i>	