



FORMATION DE **22** GESTIONNAIRES DES RESSOURCES
HUMAINES DES COMMUNES DE OUAGADOUGOU, BOBO-
DIOULASSO, KOUDOUGOU ET FADA N'GOURMA
SUR : « MODERNISER L'ADMINISTRATION DU PERSONNEL AU
NIVEAU LOCAL »

Au siège de ALGA OUAGADOUGOU
Burkina Faso, Ouagadougou du 14 au 18 Octobre 2019



« Ensemble pour une Afrique Locale Performante »

Portail de CGLU-Afrique
www.uclga.org

Site Web de ALGA de CGLU-Afrique
www.uclgafrica-alga.org

Cités et Gouvernements Locaux Unis d'Afrique (CGLU Afrique) à travers son Académie Africaine des collectivités territoriales (ALGA) et dans le cadre du collège de la Gestion des Ressources Humaines au niveau local a organisé du 14 au 18 Octobre 2019 au siège de ALGA Ouagadougou un séminaire de formation sur le thème « Moderniser l'Administration du Personnel ». Ce séminaire de formation a été organisé en partenariat avec le cabinet d'experts LMS Formation représenté à cet effet par Mr Abdelkarim SEKKAK en sa qualité de Formateur. Les 22 participant(e)s à ce séminaire sont des responsables de la gestion des ressources humaines des villes de **Ouagadougou, Bobo-Dioulasso, Koudougou et Fada N'gourma au Burkina Faso.**

Ce séminaire visait à doter les responsables de la Gestions des Ressources Humaines au niveau local d'instruments et d'outils méthodologiques pour la mise en place d'une Gestion moderne et performante de leurs ressources humaines.

Au cours des cinq (5) jours de formation, différents modules ont été développés notamment : Comment mettre en place une politique de Gestion de Ressources Humaine Moderne ; quels sont les outils de développement des compétences ; la gestion des carrières et la motivation du personnel ; le système d'appréciation des performances personnelles et la définition de la politique et le diagnostic de la formation ; le DRH comme accompagnateur du changement et de la modernisation de votre structure et tableau de bord.



La démarche méthodologique utilisée pour l'atteinte des objectifs de ce séminaire s'articulait autour des points suivants :

1. Alternance entre concepts et outils pratiques
2. Focus sur les bonnes pratiques
3. Jeux de rôles et études de cas.
4. Partage du vécu professionnel
5. Documentation conçue pour constituer un outil de travail après la formation
6. Assistance-conseil post-formation (entretiens téléphoniques, messagerie, groupe de discussion sur les réseaux sociaux...).

A l'issue de cette session, les participant(e)s ont été sensibilisés à l'ensemble des volets de la GRH, ils ont acquis des connaissances sur le processus du management stratégique des RH, ils ont pris connaissance des outils et pratiques de la GRH et sont à cet effet apte à contribuer de manière efficace à la professionnalisation et à la mise en place d'une fonction publique locale performante.



La cérémonie de remise des attestations de participation a connu la participation du 1^{er} adjoint au Maire de Ouagadougou représentant Monsieur le Maire de Ouagadougou. Cette cérémonie a été marquée par quatre (4) allocutions, à savoir, le mot de remerciement du porte-parole des bénéficiaires, le mot du Directeur de ALGA Ouagadougou représentant ALGA de CGLU

Afrique, l'intervention du formateur représentant le cabinet d'experts LMS Formation et le discours de clôture du 1^{er} Adjoint au Maire de Ouagadougou.

Dans son mot de remerciement, **Mr OUEDRAOGO Romuald, Responsable de la Gestion des Ressources Humaines à l'Arrondissement N°12 de Ouagadougou** a au nom des participant(e)s témoigné toute sa gratitude à CGLU-AFRIQUE qui à travers ALGA leur a offert cette opportunité de formation qui il l'espère ne sera pas la première ni la dernière. Il a tenu à remercier le formateur pour sa disponibilité et la qualité des exposés. Il a lancé un appel à l'autorité pour les accompagner dans l'application et la mise en œuvre des acquis de la présente formation car de la performance de la gestion des ressources humaine dépend la qualité de l'offre de service public aux populations qui constitue d'ailleurs l'un des maillons faibles de l'Administration publique locale.

Le **Directeur de ALGA Ouagadougou** a rappelé que l'un des aspects les plus problématiques de la décentralisation en Afrique, au-delà de la question des transferts effectifs des ressources, est celui de la qualité de la gouvernance locale et du fonctionnement des administrations territoriales. Cependant, la place marginale accordée à la GRH et aux Responsables RH dans la plupart des collectivités territoriales africaines et surtout la faiblesse persévérante qui caractérise les ressources humaines des collectivités territoriales en Afrique, appelle à innover afin d'assurer une réelle Gestion des Ressources Humaines (GRH), premier facteur de performance et de conférer aux différents agents et cadres l'autonomie et la responsabilité d'où la motivation de ALGA de CGLU Afrique à mettre en place un collège dédié à la Gestion des Ressources Humaines au niveau local.

Dans son intervention, **Mr Abdelkarim SEKKAK, Formateur**, Représentant le Cabinet d'Experts LMS Formation a souligné avoir passé une semaine d'apprentissage mutuelle intense dont il pense sera un pilier pour initier la modernisation des Pratiques de la GRH dans les collectivités. Il a souhaité et demandé à rebaptiser le thème de la présente session comme suit : « **De la gestion administrative du personnel à la Gestion prévisionnelle et moderne des RH** ».

Il a tenu à préciser que durant ces cinq (5) jours d'activités intenses, les participant(e)s ont fait un travail remarquable d'écoute, de suivi et de travail en ateliers. Sur ce, il affirme que la mission pour lui a été accomplie.

Il a en outre mis l'accent sur les engagements qui ont pris pour donner l'exemple de formation / Action : Form'Action qui est une ligne de conduite du cabinet LMS Formation : « Savoir sans appliquer est une perte ». Il s'agit au titre des engagements de :

1/ Créer un Réseau RH des RH de la Mairie de Ouagadougou et des collectivités afin de mutualiser le savoir et le savoir-faire et donc permettra d'améliorer les compétences du groupe et faciliter la résolution des problèmes à connotation RH ;

2/ Commencer la réalisation d'un Référentiel des Emplois et les Compétences et d'engager un processus de GPEEC éléments clés de la modernisations RH ;

3/ Travailler conjointement avec les instances concernées (Élu(e)s et Responsables) pour donner un nouveau souffle au système d'appréciation des performances de manière à le moderniser et ce pour le bien de tous.

Pour relever les défis posés suite à ces engagements, le Formateur se dit solidaire des préoccupations des participant(e)s quant à l'accompagnement de l'autorité pour réussir le pari de modernisation des pratiques RH qui conduira par ailleurs à un service au citoyen amélioré.

Il a terminé ses propos, en montrant tout l'engagement de son cabinet à rester à la disposition de ALGA, des autorités municipales et des participant(e)s pour continuer le périple afin d'amener le projet à bon port et de faire en sorte que les services publics communaux soient un exemple pilote de la fonction publique Nationale.

Dans son discours de clôture, **Mr Moussa BELEM**, 1^{er} Adjoint au Maire de Ouagadougou a exprimé toute sa satisfaction pour la tenue réussie du présent séminaire de formation. Il a également félicité l'ensemble des participant(e)s pour leur dévouement et leur assiduité. Une mention spéciale a été faite à **Mr Abdelkarim SEKKAK** quant à la qualité des modules développés et l'expertise du Cabinet LMS Formation ainsi que les compétences avérées de son formateur.

Sur ce, il fonde de réels espoirs que ces nouvelles compétences acquises soient ultérieurement réinvesties dans les postes respectifs des bénéficiaires de la formation en vue de développer et améliorer les pratiques managériales au niveau de leurs collectivités respectives.

Il a enfin rassuré les participant(e)s ainsi que le formateur de sa disponibilité et surtout de sa prédisposition étant lui-même conseiller en ressources humaines, à les accompagner pour le respect effectif des engagements pris au cours de la présente session.

Pour plus d'informations sur cette Session, nous vous invitons à visiter le Site Web de ALGA : www.uclgafrica-alga.org

CGLU-Afrique et son Académie ALGA tiennent à exprimer leur profonde gratitude et leurs remerciements les plus sincères à la Mairie de Ouagadougou, aux participant(e)s ainsi qu'au formateur qui ont entouré cette Session de formation de toutes les conditions de réussite./.