

THIRD EDITION OF THE AFRICAN FORUM OF TERRITORIAL MANAGERS AND TRAINING INSTITUTES TARGETING LOCAL GOVERNEMENTS (FAMI)

IFRANE, MOROCCO, 10-14 June 2019

IFRANE'S CALL TO ACTION

FOR THE MOBILIZATION AND IMPLEMENTATION OF INNOVATIVE AND SUSTAINABLE FINANCING FOR TRAINING AND CAPACITY BUILDING OF LOCAL ELECTED OFFICIALS AND HUMAN RESOURCES OF AFRICAN LOCAL GOVERNMENTS

We, Representatives of Local Governments and Training Institutes involved in the process of Decentralization, Local Governance and Local Development, meeting from 10 to 14 in Ifrane, Morocco, on the occasion of the 3rd Edition of the African Forum of Territorial Managers and Training Institutes Targeting Local Governments (FAMI), organized by the African Local Governments Academy (ALGA) of the United Cities and Local Governments of Africa (UCLG Africa), on the theme: "Financing learning, training and capacity building for local elected officials and local human resources in Africa: for innovative and sustainable mechanisms";

- **Launch a Solemn Appeal to the decision-makers at local, national, pan-African and international levels** to make the issue of the Human Capital of Local Governments, Authorities and Administrations one of the main priorities in the implementation of Decentralization policies, the domestication and localization of the African Union Agenda 2063, as well as the Global Agendas, adopted by the United Nations, in particular Agenda 2030 of the Sustainable Development Goals, the Paris Agreement on Climate Change, and the New Urban Agenda.
- It should be recalled that weak capacities are a serious obstacle to the achievement and success of Decentralization, to the achievement of sustainable development and to the anchoring of Good Governance at the territorial level.

- Call on decision-makers to comply with the guidelines and directives adopted at the pan-African and international levels to rethink their action regarding the priority given to the development of Human Capital within local and regional governments and authorities.
- **The African Union's Vision 2063 "The Africa we want"**, in paragraph 14, emphasizes the following: "Africa's Human Capital will be fully developed as the most precious resource, including through sustained investments based on universality in early childhood and basic education, and also through sustained investments in higher education, science, technology, research and innovation, and the elimination of inequalities between men and women at all levels of education. Access to higher education will be expanded and strengthened by providing modern world-class learning and research infrastructures to support the scientific reforms that underpin the continent's transformation".
- **The Resolution adopted by the United Nations General Assembly on 20 December 2017, No. 72/235 on Human Resources Development**, commits the international community to place human resources development at the heart of sustainable development in its three dimensions, economic, social and environmental; and on the other hand, to develop short-, medium- and long-term strategies to effectively improve capacity in this area, as sustained, shared and equitable economic growth and development are not possible without an educated, skilled, healthy, competent, productive and adaptable workforce".

On this basis, we recommend the following in the context of strengthening the Human Capital of local and regional authorities in Africa:

1. Define an appropriate legal framework that establishes the right to lifelong learning for local elected officials and human resources of local and regional governments and authorities in Africa.
2. Promote employment within Africa's Territorial Administrations as one of the first options in the career choice of young people entering the labour market by putting in place adequate incentive frameworks and community human resource planning methods adapted to the contexts of the different communities.

3. Implement innovative and sustainable mechanisms for financing training, capacity building, and empowering for local and regional governments and authorities in Africa, in particular by establishing a levy of 1 to 5 per cent of the wage bill paid to local and regional authority staff, to be devoted to training, capacity building and empowering local elected officials, managers and other staff of these territorial and local institutions, taking into account national contexts and the diversity of the financing mechanisms and models involved.
4. Establish at national level, an autonomous institution responsible for the organization and management of training and capacity building for local and regional governments and authorities in Africa, the management of which should be as joint as possible, integrating into its management the national administrations responsible for the civil service and employment, local and regional authorities and decentralization, as well as the National Association of Local and Regional Authorities and the representatives of local and regional authorities' executives and staff. This autonomous institution would collect and manage the amount of the levy on the payroll of local authorities to ensure training and capacity building for local governments and authorities.
5. Establish a National Observatory of Human Resources of Local Governments and Authorities with the participation of training institutes and academia to encourage Public Authorities to adopt human resources management standards, and a culture of comparative performance in the management of territorial administrations in Africa. Information from the various national observatories should be able to feed into the African Observatory on Human Resources of Local Authorities developed at the level of the African Local Governments Academy(ALGA) of the United Cities and Local Governments of Africa (UCLG Africa).

Let us commit ourselves to promoting this call to Action for Human Capital of Africa's Local and Regional Governments and Authorities, and the implementation of its recommendations.

Done at Ifrane, on Thursday 13 June 2019

The Participants in the 3rd African Forum of Territorial Managers and Training Institutes targeting the Local Government

TROISIÈME ÉDITION DU FORUM AFRICAIN DES MANAGERS TERRITORIAUX ET DES INSTITUTS DE FORMATION CIBLANT LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES (FAMI)

IFRANE, MAROC, 10 - 14 juin 2019

APPEL A L'ACTION D'IFRANE

**POUR LA MOBILISATION ET LA MISE EN ŒUVRE DE FINANCEMENTS
INNOVANTS ET DURABLES POUR LE RENFORCEMENT DES CAPACITES
DES ELUS ET PERSONNELS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES
AFRICAINES**

Nous, Représentants des Collectivités Territoriales et des Instituts de Formation impliqués dans le processus de la Décentralisation, de la Gouvernance Locale et du Développement local, réunis du 10 au 14 à Ifrane, Maroc, à l'occasion de la 3ème Edition du Forum Africain des Managers Territoriaux et des Instituts de Formation ciblant les Collectivités Territoriales (FAMI), organisé par l'Académie Africaine des Collectivités Territoriales (ALGA) de Cités et Gouvernements Locaux Unis d'Afrique (CGLU Afrique), sur le thème : *«Financer l'apprentissage, la formation et le renforcement des capacités des élus locaux et du personnel des collectivités territoriales en Afrique : pour des mécanismes innovants et durables»*,

Lançons un Appel Solennel aux Décideurs au niveau local, national, panafricain et international pour que la question du Capital Humain des Collectivités et des Administrations Territoriales devienne une des principales priorités dans la mise en œuvre des politiques de la décentralisation, de la localisation de l'Agenda 2063 de l'Union Africaine ainsi que des agendas mondiaux adoptés par les Nations Unies, notamment l'Agenda 2030 des Objectifs de Développement Durable, l'Accord de Paris sur les Changements Climatiques, et le Nouvel Agenda Urbain Mondial.

Rappelons que les faibles capacités des administrations territoriales sont un obstacle sérieux à la réalisation et la réussite de la Décentralisation, à l'atteinte du développement durable et à l'ancrage d'une bonne gouvernance au niveau des territoires.

Demandons aux Décideurs de se conformer aux orientations et directives adoptées au niveau panafricain et international pour refonder leur action concernant la priorité accordée au développement du capital humain au sein des collectivités territoriales.

La **Vision 2063 de l'Union Africaine** « *L'Afrique que nous voulons* », souligne dans son paragraphe 14 ce qui suit : “**Le Capital Humain de l'Afrique** sera entièrement développé en tant que ressource la plus précieuse, notamment par des investissements soutenus fondés sur l'universalité en matière d'éducation de la petite enfance et d'éducation de base, et également par des investissements soutenus dans l'enseignement supérieur, la science, la technologie, la recherche et l'innovation, et éliminer les inégalités entre les hommes et les femmes à tous les niveaux de l'éducation. L'accès aux études supérieures sera étendu et renforcé en assurant des infrastructures modernes de classe mondiale pour l'apprentissage et la recherche, pour appuyer les réformes scientifiques qui sous-tendent la transformation du continent ”.

La Résolution adoptée par l'Assemblée Générale des Nations Unies le 20 décembre 2017, N° 72/235 sur le Développement des Ressources Humaines engage pour sa part la Communauté internationale, d'une part, à placer la mise en valeur des ressources humaines au cœur du développement durable dans ses trois dimensions, économique, social et environnementale ; et d'autre part, à élaborer des stratégies à court, à moyen et à long terme pour améliorer réellement les capacités dans ce domaine, dans la mesure où une croissance économique et un développement soutenus, partagés et équitables ne sont pas envisageables sans une main-d'œuvre instruite, qualifiée, en bonne santé, compétente, productive et adaptable ».

Recommandons sur cette base ce qui suit dans le cadre du renforcement du capital humain des collectivités territoriales d'Afrique :

1. Définir un cadre juridique approprié qui institue le droit à la formation tout au long de la vie en faveur des élus locaux/élues locales et du personnel des collectivités territoriales d'Afrique.
2. Promouvoir l'emploi au sein des administrations territoriales d'Afrique comme une des premières options dans le choix de carrière des jeunes entrant dans le marché de travail en mettant en place des cadres incitatifs adéquats et des modalités de gestion prévisionnelle des ressources humaines des collectivités adaptées aux contextes des différentes collectivités.

3. Mettre en œuvre des mécanismes innovants et pérennes de financement de la formation et du renforcement des capacités des collectivités territoriales d’Afrique en instituant notamment le prélèvement d’un montant de 1 à 5 pour cent de la masse salariale payée aux personnels des collectivités territoriales, à consacrer à la formation des élus, cadres et autres personnels desdites collectivités, tenant compte des contextes nationaux et de la diversité des mécanismes et modèles de financement en présence.
4. Mettre en place au niveau national, une institution autonome chargée de l’organisation et du management de la formation et du renforcement des capacités des collectivités territoriales en Afrique, dont la gestion devra être autant que possible paritaire, intégrant dans sa gestion les administrations nationales chargées de la fonction publique et de l’emploi, des collectivités territoriales et de la décentralisation, ainsi que l’association nationale des collectivités territoriales et les représentants des cadres et personnels des collectivités territoriales. Cette institution autonome récolterait et gèrerait le montant du prélèvement effectué sur la masse salariale des collectivités territoriales pour assurer la formation et le renforcement des capacités des collectivités territoriales.
5. Instituer un Observatoire national des ressources humaines des collectivités territoriales avec la participation des universités pour inciter les pouvoirs publics à adopter des ratios de gestion des ressources humaines et une culture de la comparaison des performances dans la gestion des administrations territoriales en Afrique. Les informations issues des différents observatoires nationaux devraient pouvoir alimenter l’observatoire africain des ressources humaines des collectivités territoriales développé au niveau de l’Académie Africaine des Collectivités Territoriales (ALGA) de l’organisation des Cités et Gouvernements Locaux Unis d’Afrique (CGLU Afrique).

Prenons l’engagement de promouvoir cet appel à l’Action en faveur du Capital Humain des collectivités territoriales d’Afrique et la mise en œuvre de ses recommandations.

Fait à Ifrane, le Jeudi 13 juin 2019

Les participant(e)s au 3^{ème} Forum Africain des Managers Territoriaux et des Instituts de Formation ciblant les Collectivités Territoriales