

3- بطاقة التقييم الفردية :

نموذج بطاقة التقييم الفردية^(*)

(الملحق رقم 1 المرفق بقرار وزير تحديث القطاعات العامة رقم 1725.06 بتاريخ 2 رجب 1427 (28 يوليوز 2006)
بتحديد نموذجي بطاقة تقييم وتقرير تقييم موظفي الإدارات العمومية)

1- هوية الموظف			
- الاسم العائلي: رقم التأجير:			
- الاسم الشخصي: رقم ب.ت.و:			
- تاريخ الأزدباد:/...../..... مكان الأزدباد:			
- الحالة العائلية: عدد الأطفال:			
- الدرجة ومقر التعيين: تاريخ التعيين في الدرجة:/...../.....			
- الرتبة والأقدمية:			
- تاريخ ولوج الوظيفة العمومية:/...../.....			
- الوظيفة المزاولة حالياً: منذ:			
2- النقطة الممنوحة			
	عناصر التقييم	سلم التقييم	النقطة الممنوحة
1	إنجاز المهام المرتبطة بالوظيفة		
2	المردودية		
3	القدرة على التنظيم		
4	السلوك المهني		
5	البحث والابتكار		
	مجموع النقط الجزئية (من 0 إلى 20)		
3- الميزة الممنوحة:			
<input type="checkbox"/> ممتاز	<input type="checkbox"/> جيد جدا	<input type="checkbox"/> جيد	<input type="checkbox"/> متوسط
(20 ≤ نقطة < 18)	(18 < نقطة ≤ 16)	(16 < نقطة ≤ 14)	(14 < نقطة ≤ 10)
<input type="checkbox"/> ضعيف			
(10 < نقطة)			
4- معدل النقط المحصل عليها:			
تذكير بمعدل النقط المحصل عليها خلال السنوات المطلوبة للترقية في الرتبة:			
السنة الأولى :			
السنة الثانية :			
سنة :			
معدل النقط المحصل عليها:/20			
5- نسق الترقية في الرتبة:			
<input type="checkbox"/> سريع	<input type="checkbox"/> متوسط	<input type="checkbox"/> بطيء	
≥ 16 نقطة	16 < النقطة ≤ 10	10 < نقطة	

توقيع رئيس الإدارة أو السلطة المفوض لها

(*) يمكن للإدارات العمومية، إن اقتضى الحال، اعتماد نماذج مغايرة، من حيث الشكل، شريطة التقييد بجميع المعلومات والمعطيات الواردة في هذا النموذج