

# ASSOCIATION AFRICAINE POUR L'ADMINISTRATION PUBLIQUE ET LE MANAGEMENT (AAAPM)

en partenariat avec

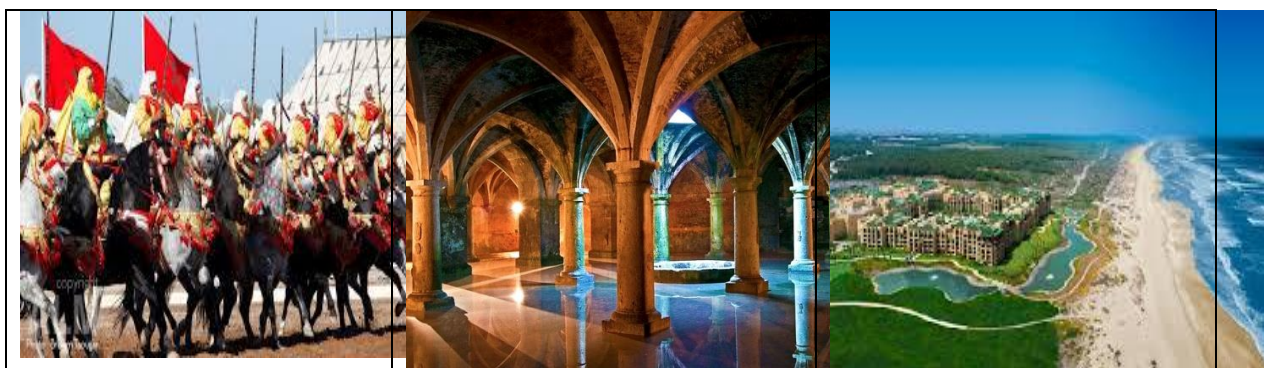
**Le Gouvernement du Royaume du Maroc Cités et  
gouvernements locaux unis d'Afrique (CGLU-A) Centre  
Africain de Formation et de Recherche en Administration  
pour le Développement (CAFRAD)**

Présent

## LA 38E CONFERENCE DE LA TABLE RONDE AAPAM MEMOIRE

Thème:

Un leadership transformé: gérer les ressources nationales pour  
atteindre les objectifs de l'Agenda de l'Afrique 2063 et des objectifs  
de développement durable (en anglais SDGs).



**Lieu: El Jadida, Royaume du Maroc**

**Date: 6 -10 novembre 2017**



AFRICAN ASSOCIATION FOR  
PUBLIC ADMINISTRATION AND  
MANAGEMENT (AAPAM)



ASSOCIATION AFRICAINE POUR  
L'ADMINISTRATION PUBLIQUE  
ET LE MANAGEMENT (AAA'PM)



## 1.0 INTRODUCTION

Les pays africains rallient à la vision de Union africaine Afrique Agenda 2063 (Agenda 2063) et l'objectif de développement durable (SDGs) selon laquelle les ressources naturelles, financières et humaines sont gérées avec intégrité, la transparence et la responsabilité de livraison de service efficace et efficiente, la croissance économique durable et le développement. La preuve de cette ambition se retrouve dans les investissements qui ont été consacrés à la mise en place des institutions et des processus visant à promouvoir la bonne gouvernance à tous les niveaux de gouvernement. Le leadership Transformé et la gestion efficace et efficiente des ressources de l'Afrique se reflète en tant que facteurs clés de succès de l'Agenda 2063 de l'Union Africaine et les objectifs de développement durable. L'Agenda 2063 en particulier se distingue, comme l'un des principaux domaines d'intervention, la nécessité du développement des états capable, efficace, les institutions responsables et orientées vers le développement, la bureaucratie efficace et solide, entre autres, comme critiques pour la réalisation de ses objectifs.

Une gestion efficace des ressources nationales est ce qui définit un leadership couronné de succès. La crise financière mondiale de 2008 a fortement soulevé les enjeux de leadership dans la gestion des ressources nationales, l'accent étant mis sur la prudence et le déploiement économique des ressources (Cossin et Jose Caballero, 2013). Cette crise de gestion importante a également mis en lumière le lien entre la gestion du leadership et des ressources. Le leadership qui une fois était très apprécié et respecté dans le secteur financier a été largement discrédité après la crise financière mondiale. L'échec spectaculaire du leadership dans le secteur financier a ouvert la voie aux changements dans la réflexion sur l'organisation et le leadership au sein de l'industrie des services financiers, et il est devenu un élément important dans les transitions plus larges sur la réflexion concernant le leadership et la gestion des ressources en général. Cette conversation continue sur l'administration publique et de la transformation de la gestion mettra l'accent sur une gestion efficace et efficiente des ressources nationales pour la réalisation de la vision énoncée de l'Agenda 2063 et les SDGs.

## 2.0 RAISONNEMENT ET JUSTIFICATION DU THÈME

Dans le cadre du dialogue continu qui consiste à transformer l'administration et la gestion publiques de l'Afrique, il devient nécessaire d'examiner le lien entre le leadership transformé et la gestion des ressources nationales. Dans un environnement caractérisé par l'incertitude et l'imprévisibilité résultant de changements constant technologiques, sociaux, politiques et économiques, les pays Africains se retrouvent donc dans des contextes dynamiques qui exigent une adaptation constante (voir Mayer et al., 2014). Les effets de la crise financière mondiale sont encore enfumé et des enseignements importants ont été tirés sur la manière de gérer prudemment les ressources nationales. Ce scénario appelle à un leadership transformé pour

guider l'Afrique à travers des changements rapides qui présentent des défis importants plus que les tensions construites dans le corps politique tous tournant autour de la façon de grandir et de conserver les ressources nationales.

L'Afrique est généreusement dotée de terres productives et de ressources naturelles précieuses (comme l'eau, la foresterie et la pêche) et de ressources non renouvelables (minéraux, charbon, gaz et pétrole) et d'autres ressources non naturelles (dividendes démographiques et diversité culturelle). Cela dit, les ressources naturelles dominent de nombreuses économies nationales et sont au cœur des moyens de subsistance des pauvres qui constituent la majorité de la population rurale. Ces ressources sont à la base du revenu et de la subsistance de larges segments de la population africaine et constituent une source principale de revenus publics et de richesses nationales. En dépit de cette immense richesse, l'Afrique reste plongée dans la pauvreté et le sous-développement. Le lien manquant est une gestion efficace, efficiente et économique des ressources nationales au profit des populations Africaines donc un discours axé sur le leadership transformé et la gestion prudente des ressources de l'Afrique devient non seulement pertinente mais nécessaire.

L'Afrique et son peuple prévoient que dans la durée de 50 ans, l' Afrique et ses dirigeants auront subi une transformation fondamentale tels que les ressources naturelles de l' Afrique qui comprennent la capacité de son peuple et la diversité culturelle seront gérées de manière durable et l'intégrité et la diversité des écosystèmes Africain conservés. Pour atteindre et maintenir cette vision, un discours sur le leadership transformé pour gérer de vastes ressources de l' Afrique et de déployer ces derniers sur une trajectoire durable pour atteindre les objectifs de l' Agenda 2063 et les SDGs 2030 devient extrêmement important et donc pertinent pour un dialogue ciblé.

### 3.0 ORIENTATION CONTEXTUELLE ET CONTEXTE

Le leadership et l'engagement politique sont des facteurs essentiels qui façonneront l'avenir de l'Afrique et détermineront le succès de l'Agenda 2063 et des SDGs. Le défi du leadership pour accélérer la croissance économique, la transformation et le développement durable auxquels l'Afrique est confrontée aujourd'hui est plus complexe, mais pas moins exigeant qu'au moment de la lutte pour l'indépendance du colonialisme. Il y a un besoin d'un leadership transformé et visionnaire dans tous les domaines et à tous les niveaux: la politique, les affaires, l'industrie, la science, la religion, l'éducation et la culture. Le style de leadership qui prévaut et les façons dont la gestion et la gouvernance structurent le changement et interagissent avec les ressources nationales, joueront un rôle énorme dans la formation de la trajectoire de développement de l'Afrique. La diminution et l'imprévisibilité de l'aide au développement obligent l'Afrique à chercher des ressources intérieures pour les soins de son peuple. La gestion durable et efficace des ressources nationales est maintenant un impératif pour la réalisation d'au moins 12 des 17 des Objectives de Développement Durable (SDGs) des Nations Unies. Le rétablissement et le maintien de la santé de la base de ressources naturelles ne sont pas seulement nécessaires pour

alimenter adéquatement les populations actuelles et projetées, mais pour assurer une meilleure qualité de vie dans les années à venir.

Il existe une variété de théories de leadership qui ont émergé dans le 19<sup>e</sup> siècle qui comprennent: Leadership transformationnel, Burns (1978) et Bass (1985), la théorie Attributional du leadership charismatique (Conger et Kanungo 1987), Leadership Visionnaire propagée par Kousness et Posner (1987) et Bennis et Nanus (1985) et plus tard mise en œuvre par Sashin (1988) et Nanus (1992). Ensuite, il y a la Valeur Théorie Basé du Leadership (House et al.,1996), qui est essentiellement une extension du travail déjà fait par House en 1977 - La Théorie du Leadership Charismatique. Parmi ceux-ci, l'accent mis sur le discours actuel est sur le leadership transformationnel et comment cela peut impacter sur la gestion efficace et efficiente des ressources nationales. Ceci est important parce que, selon Burns, le Leadership Transformationnel apporte des changements significatifs dans les perceptions, les valeurs, les attentes et les aspirations des disciples. Une grande partie de ceci est obtenue en raison de la personnalité et les traits qui conduisent à articuler la vision organisationale et fixer des objectifs difficiles.

Il est important de souligner, dans ce discours, que, pour une réalisation de la bonne gouvernance financière, les dirigeants administratifs et politiques des réformes de la gestion des finances publiques doivent appliquer des règles formelles et exiger une responsabilisation verticale. Une priorité essentielle est donc le renforcement de l'engagement politique transparent, systématique et responsable des budgets et le système de gestion des finances publiques à la fois par administratif et Politiques. Il est également reconnu que la mise en œuvre de systèmes budgétaires et de gestion financière solides dépend de la capacité professionnelle à mettre en œuvre les systèmes mis en place. Les stratégies visant à combler le vide de mise en œuvre devraient tenir compte des pénuries de capacité et élaborer des calendriers réalistes pour la mise en œuvre de nouveaux systèmes. La professionnalisation des praticiens des finances publiques est essentielle et doit être privilégiée.

Le leadership transformationnel peut être appliqué à une variété de contextes. Selon Bass (2003) le leadership transformationnel est plus efficace que le leadership transactionnel. Par exemple, le leadership transformationnel peut effectivement être appliqué aux militaires, industries hôpitaux, et les milieux éducatifs. Ce style de leadership est également appliqué fréquemment aux entreprises. Le leadership transformationnel peut améliorer la capacité d'une force de vente, aider une entreprise à remodeler son image sur le marché et de créer un environnement positif pour les employés et bien sûr une gestion prudente des ressources humaines et financières.

L'instabilité politique et la fragilité des États ont émergés comme une tendance dans les pays ayant un mauvais dossier de gestion des ressources. Dans de nombreux cas, le volume des revenus générés par les ressources minérales a également pris l'attention des décideurs au détriment du développement institutionnel et humain, la diversification des exportations et la valeur ajoutée au détriment de la production locale, approfondissant ainsi les inégalités et

aggravant la pauvreté. Dand de nombreux pays Africains booms des ressources naturelles ne dispose qu' une mesure limitée à déclencher un processus de croissance dynamique.

Il existe une reconnaissance générale que de nombreux pays Africains ont des institutions relativement faibles, le faible niveau de développement humain, mauvaise gestion des finances publiques, et de surveillance inadéquate et une mauvaise gouvernance qui mènent à la corruption endémique. Par exemple, malgré les ressources énergétiques énormes, le continent est confronté aux défis énergétiques énormes qui comprennent une faible capacité de production et de l'efficacité, des coûts élevés, des approvisionnements énergétiques instables et peu fiables, un faible accès à l' énergie moderne, l' infrastructure énergétique insuffisante, et le manque de capacité techniques et institutionnelles d'exploiter ces vastes ressources au profit des populations. Accélérer la transition de l' Afrique du traditionnel à des sources d'énergie modernes et garantir l'accès à une énergie propre et abordable est un impératif de développement.

L'augmentation des investissements dans le secteur des technologies de l'information et de la communication (ICT) a clairement un taux de rendement énorme et a le potentiel de déclencher des approches novatrices de la livraison des services. Avec ICT vient le défi de la gestion de l'information. Il est juste de supposer que les Systèmes d'Information de Gestion (SIG) sont le facteur clé pour faciliter et rendre efficaces les processus décisionnels dans la fonction publique. Un leadership transformé renforcera les capacités en faisant progresser le niveau d'agilité en améliorant le processus décisionnel afin d'être plus efficace dans la livraison des services. Un leadership transformé est nécessaire pour déverrouiller, exploiter, et durablement déployer ces vastes recours pour le développement de l' Afrique et l' amélioration du niveau de vie de la population.

Un climat économique diversifié comme esquissé par l' Agenda 2063 avec résilience accrue sera atteint grâce à un leadership transformationnel qui déploie une approche systématique de la gestion des ressources naturelles, financières et humaines de l' Afrique à ouvrir de nouvelles frontières de l' activité humaine dans les produits générés par l' innovation, la connaissance, la science et de l' esprit d' entreprise, et la croissance de secteurs tels que le tourisme, l'économie bleue, les arts créatifs et les services financiers. Il existe également un besoin critique d'infuser des facteurs environnementaux au stade **stratégique** de la prise de décision d'investissement afin d'assurer que les ressources naturelles de l' Afrique sont utilisés sur une base durable pour la postérité. Tous ces plans et initiatives ne peuvent être réalisés de manière durable que par un leadership transformé qui développe une gamme d'aptitudes et de compétences pour gérer de manière pragmatique les ressources nationales et les déployer pour développer les opportunités économiques et faire croître le gâteau national de façon durable au profit des peuples Africains .

Prendre des décisions réfléchies au sujet des défis environnementaux qui impliquent des conséquences étendues et potentiellement irréversibles est d'une qualité de leadership profonde. Des questions importantes telles que la quantité et la vitesse à laquelle les émissions

de gaz à effet de serre devraient être réduites afin de minimiser le changement climatique mondial; quelles normes devraient être définies pour la qualité de l' air et de l' eau et ce qui doit être fait pour protéger la biodiversité et à maintenir les processus écologiques sont fonction d'un corps de leadership transformé. Répondre à ces questions consiste à peser les avantages et les coûts dans de multiples dimensions dont the aptitudes et les compétences dont les administrations Africaines ont besoin en plus grand nombre. Malgré les enjeux importants des décisions d'investissement, cependant, la nation, son gouvernement et la société ne tiennent souvent pas systématiquement compte des conséquences environnementales dans sa prise de décision réelle et suivent plutôt des procédures opérationnelles standard ou des mandats législatifs existants, au détriment de la postérité.

#### 4.0 LES OBJECTIFS DE LA CONFÉRENCE DE LA TABLE RONDE

Considérant le leadership transformationnel impératif dans la gestion des ressources vastes et diversifiées de l' Afrique vers la réalisation des objectifs de l' Agenda 2063 et SDGs, l'objectif principal de la 38<sup>ème</sup> Conférence de la table ronde est de faciliter une conversation qui proposera un ensemble de mesures efficace sur la gestion des ressources nationales et le déploiement des divers atouts de l' Afrique comme énumérés et prévus dans l' Agenda 2063 et les SDGs.

##### *Les objectifs apparantés sont les suivants:*

- a) Pour mettre en évidence et de fournir un meilleur aperçu de certains des indices de ressources Afrique est dotée. Ces données riches guideront la conversation et confirmeront l'urgence d'imposer un leadership transformé pour gérer les ressources nationales.
- b) Expliquer le lien existant entre le leadership et l'utilisation prudente des ressources comme moyen de tirer parti du potentiel de l'Afrique pour renforcer et sortir des millions les entraves de la pauvreté.
- c) Explorer et proposer des capacités requises pour un corps de leadership transformé qui fera plus efficacement déployer des ressources nationales au profit du continent et de ses habitants.
- d) Pour stimuler une discussion qui pourrait inspirer les dirigeants de l'administration publique Africaine à déployer avec précaution les ressources de l' Afrique pour assurer que son développement est axé sur les personnes, repose sur le potentiel de sa population, Notamment les femmes et les jeunes et, par conséquent, actualise la vision de l'Agenda 2063 d'une Afrique forte, unie, résiliente et influente, un acteur et un partenaire mondial.
- e) Partager et échanger les meilleures pratiques sur la façon dont chaque pays Africain a mobilisé un leadership transformé pour gérer efficacement les ressources nationales.

## 5.0 RÉSULTATS ATTENDUS

A la fin de la conférence, les délégués trouveront une image plus claire de ce que l'Afrique vaut en termes réels, de ses diverses ressources et de l'urgence d'un corps de leadership transformé pour gérer efficacement les ressources nationales clairement mis en évidence et soulignés. Les principaux résultats seront les suivants:

- a) Une meilleure compréhension de la façon dont un bon leadership tire parti des ressources nationales pour améliorer les niveaux de vie des gens et éviter la corruption et le gaspillage.
- b) Concomitamment, une appréciation de la façon dont le leadership non transformé ouvre une voie ouverte pour le gaspillage des ressources nationales par le biais des sorties illicites, la corruption, le blanchiment d'argent et les déchets.
- c) Les délégués auront acquis une compréhension des capacités requises pour un noyau de leadership transformé qui investira plus efficacement les ressources de l'Afrique sur une base durable au profit du continent et de son peuple.
- d) Les délégués seront encouragés à mieux déployer les ressources de l'Afrique pour assurer que les interventions de développement soient axées sur les populations, s'appuient sur le potentiel de leur population, en particulier les femmes et les jeunes, et actualise ainsi l'Agenda 2063 et les SDGs d'une Afrique forte, unie, acteur mondial résilient et influent et partenaire.
- e) L'information partagée sur les meilleures pratiques à travers le continent et au-delà de la gestion efficace des ressources nationales, y compris la durabilité environnementale.
- f) Proposer des mesures sur la façon de transformer le leadership en Afrique afin d'améliorer la gestion des ressources nationales pour la réalisation de l'Agenda 2063 et des SDGs.

## 6.0 SOUS-THÈMES DE LA TABLE RONDE

### *6.1 Une évaluation de la valeur de l'Afrique et une réflexion sur la contradiction de la pauvreté, de l'inégalité et du sous-développement.*

L'Afrique est bien dotée de vastes ressources naturelles et d'autres ressources, mais reste le continent le plus pauvre du monde. Cette contribution donnera le ton de la conférence en définissant en termes réels les ressources de l'Afrique et comment expliquer la pauvreté affligeante au milieu d'une telle richesse. Cette contribution identifiera le déficit de leadership comme l'une des causes de la mauvaise gestion des vastes ressources de l'Afrique.

### *6.2 Un exposé du lien entre un leadership transformé et une gestion efficace des ressources nationales?*

Il est important de démontrer qu'un bon leadership est une condition *sine qua non* à la gestion prudente des ressources nationales. Une grande partie de l'échec de l'Afrique à exploiter ses vastes ressources au profit de son peuple a un lien direct avec un leadership pauvre. Mettre en évidence ce lien attirera l'attention sur la nécessité de transformer le corps dirigeant de l'Afrique pour être plus sensible à la responsabilité solennelle de mieux gérer les ressources de l'Afrique pour développer et responsabiliser les Africains.

D'un point de vue environnemental, quelles sont les tendances probables qui «soulèveront la barre sur l'amélioration de la gouvernance dans la gestion des ressources naturelles» en Afrique? Cette contribution portera sur la qualité du leadership nécessaire pour gérer et préserver les ressources de l'Afrique pour la postérité.

### *6.3 Comment faire en sorte que les femmes, les personnes handicapées et les jeunes soient impliqués dans la gestion des ressources nationales*

L'Agenda 2063 et les SDGs plaident en faveur de l'égalité entre les sexes dans tous les domaines de la vie. Le plan envisage un Africain dont le développement est axé sur les populations, en s'appuyant sur le potentiel offert par les Africains, en particulier les femmes et les jeunes. Dans le même esprit et pour concrétiser cette vision, l'Union africaine a déclaré 2015 l'année de l'autonomisation des femmes et du développement. Pour souligner encore plus l'importance de cet aspect, le thème de l'UA de 2017 est «Exploiter le dividende démographique en investissant dans la jeunesse». Le thème de l'autonomisation des femmes et des jeunes est évolutif et cette contribution développera ce discours dans le contexte de la participation des femmes et des jeunes à la planification et à la gestion des ressources de l'Afrique, afin de s'assurer que tous bénéficient équitablement d'une Durable.

### *6.4 Élaborer les besoins de capacité pour un leadership transformé qui gère les ressources nationales en vue de la réalisation des objectifs de l'Agenda Afrique 2063 dans le contexte des SDGs*

L'Agenda 2063 identifie le leadership transformé comme l'un des facteurs de succès du plan quinquennal et les SDGs se réfèrent à un partenariat mondial revitalisé signifiant sans leadership efficace que ces engagements resteront un parchemin lucide de papier. Les besoins de capacités à cet égard comprennent la mobilisation des ressources africaines pour financer et accélérer sa transformation et son intégration; Mettre en place un leadership transformationnel à tous les niveaux et dans tous les domaines; Assurer des États de développement capables avec les institutions, les politiques, les ressources humaines, les systèmes et les processus appropriés; L'évolution des mentalités et des mentalités pour renforcer les valeurs panafricaines de l'autosuffisance, etc. Les contributeurs au titre de ce sous-thème identifieront et mettront en évidence ces indicateurs de capacité pour accentuer la centralité d'un leadership transformé précurseur d'une gestion efficace et efficace des ressources nationales. Ce discours démontrera qu'une bonne gouvernance des finances publiques est intrinsèque à la fourniture



de plus et de meilleures infrastructures publiques et à l'amélioration de la vie des citoyens africains. Elle est avant tout essentielle à l'efficacité du développement. La discussion encouragera les États membres de l'UA à examiner l'intégration stratégique de leurs pratiques de gestion de l'aide et de gestion des finances publiques afin d'assurer une efficacité globale dans l'utilisation des ressources, que ce soit soulevé au niveau national ou reçu des donateurs.

### *6.5 Etudes des cas par pays*

Le cadre de transformation énoncé dans l'Agenda 2063 et les SDGs reconnaît la diversité du continent comme chaque pays tout en étant inspiré par le même ensemble d'objectifs et d'objectifs élaborera des politiques et des stratégies adaptées à ses circonstances. Il existe de nombreuses histoires de réussite à travers le continent sur la façon dont un leadership transformé a entraîné un changement radical dans la gestion des ressources nationales au profit de tous ses habitants. Ces pratiques exemplaires en provenance du continent sont un jalon important qui sera présenté et échangé comme un moyen de fixer des repères pour l'adoption par d'autres pays confrontés à des défis similaires.

## **7.0 LA CONDUITE DE LA TABLE RONDE**

- a) Un discours d'ouverture prononcé par un présentateur éminent;
- b) Plénière Présentation de documents de référence sur les sous-thèmes, suivis de présentations pratiques sur les études de cas. Ces contributions seront suivies par des sessions parallèles où les délégués interagiront et délibéreront sur le sous-thème de la journée.
- c) Un groupe ministériel sera convoqué pour répondre aux questions clés émanant des discussions thématiques.
- d) Séances dédiées à des groupes spécialisés, notamment le Réseau des gestionnaires des ressources humaines du secteur public de l'Afrique (APS-HRMnet), le Réseau des jeunes professionnels (YPN), le Réseau des Secrétaires du Cabinet Africain et le groupe de réseau des universités et chercheurs pour discuter et dispenser avec des enjeux d'intérêt particulier pour leur domaine qui contribueront principalement au renforcement et à la transformation de l'Administration Publique et le Management en Afrique.
- e) Une session sur les chapitres régionaux de l'AAPAM aura lieu.

## **8.0 PARTICIPANTS ATTENDUS**

Comme il est d'usage, les participants à la Table ronde sont invités à participer aux catégories suivantes:

- a) Les Ministres issus des sphères nationales, provinciales et locales,
- b) Fonctionnaires publics de haut et moyen niveau dans les secteurs public et privé.
- c) Gestion publique et du développement des universitaires.
- d) Des personnes ressources de l'intérieur et de l'extérieur de l'Afrique.
- e) Jeunes professionnels
- f) Les dirigeants civile (des ONG et des organisations de la société civile).
- g) Représentants des partenaires multilatéraux et bilatéraux de développement

- h) Les agences de développement et de gouvernance - L'Union africaine (UA), Institut de Management de l'Afrique Orientale et Australe (l'ESAMI), Microsoft Africa, le CAFRAD, l'ENA, les Communautés économiques régionales (RECs), la Banque Africaine de Développement (ADB) La Commission Economique pour l'Afrique (ECA),
- j) Participants intéressés par l'administration et la gestion publiques

## 9.0 DATES ET LIEU DE CONFÉRENCE

La conférence se tiendra à El Jadida, Royaume du Maroc, du 6 au 10 novembre 2017.

## 10.0 DOCUMENTS DE LA CONFÉRENCE

Les conférenciers et les présentateurs de la Conférence seront identifiés par l'AAPAM en collaboration avec les institutions partenaires. Pour les intervenants, les délais suivants doivent être respectés:

### *Soumission de résumés et de communications*

- a) Résumés 1<sup>er</sup> – 30 Avril 2017
- b) Papiers à tirage integral 1<sup>er</sup> Mai- 15 Juin 2017
- c) Documents complétés après examen par les pairs Du 1<sup>er</sup> - 31 Août 2017

## 11.0 LANGUES DE TRAVAIL

La langue de travail est l'Anglais, le Français et l' Arabe.

## 12.0 FRAIS D'INSCRIPTION ET DE PARTICIPATION

12.1 Tous les participants sont invités à s' inscrire en ligne: <http://www.aapam.org/conferences-and-events/event-calendar#id=109&cid=1076&wid=701> et payer les frais d'inscription aux tarifs suivants:

- (a) Les participants venant des pays d'accueil - USD 310
- (b) Autres - USD 410
- (c) Personnes d' accompagnement (conjointes des participants) -USD 260

12.2 Les frais de participation sont payés au moment de l'inscription et / ou au lieu de la conférence. Cependant, les délégués sont encouragés à payer plus tôt au moins 3 semaines avant la date de la conférence) et peuvent payer par virement bancaire au compte AAPAM dont les détails sont donnés

AAPAM A/C FCY I103297694  
Kenya Commercial Bank  
Milimani Branch  
P.O. Box 69695, Nairobi  
Tel; +254 20 2719433/2719434, 2719470  
Fax: +254 20 2729942  
SWIFT CODE: KCBLKENX

- 12.3 Ceux qui paient par virement bancaire devront apporter une preuve de paiement le jour de la conférence.
- 12.4 Les délégués peuvent payer l'équivalent des frais de participation indiqués ci-dessus dans d'autres devises convertibles telles que l'Euro, la Livre Sterling (GBP), le Dollar Canadien (CND) et le Rand Sud-Africain. Les équivalents des droits de participation dans ces monnaies seront indiqués dans un tableau qui sera disponible au guichet d'inscription.

### 13.0 HÉBERGEMENT À L'HÔTEL

Des informations complètes sur les hôtels recommandés seront affichées sur le site Web de l'AAPAM: [www.aapam.org](http://www.aapam.org)

### 14.0 SECRÉTARIAT DE LA CONFÉRENCE

Pour plus d'informations et des renseignements sur la conférence peuvent être adressées à:

**Secrétariat AAPAM**

Le Secrétaire général

L'Association Africaine pour l'Administration Publique et le Management (AAPAM)

132 Fuchsia Close, Gigiri

Nairobi, Kenya

PO Box 48677, 00100 GPO, Nairobi

E-mail: [aapam@aapam.org](mailto:aapam@aapam.org) or [info@aapam.org](mailto:info@aapam.org)

Telephone: +254 20 2629650; 254 712 366 787;

Moblie +254 773 552 076

## LES RÉFÉRENCES

Agenda 2063, Document de référence: L'Afrique que nous voulons, Septembre 2015, Addis - Abeba, Ethiopie

Didier Cossin & Jose Caballero, "Leadership transformationnel, Fond Revue de la littérature", Juin 2013 © IMD,

Tichy, NM, & Ulrich, DO (1984). Le défi du leadership - Un appel au leader transformationnel. *Sloan Management Review*, 26 (1), 59-68.

Simola, S., Barling, J., et Turner, N. (2012). Le leadership transformationnel et le mode de raisonnement des leaders. *Journal of Business Ethics*, 108, 229-237.

Geib, P., et Swenson, J. (2013). Chine: Leadership transformationnel pour l'innovation en matière de politiques et de produits. *Avances en gestion*, 6 (5), 3-10.

Braun, S., Peus, C., Weisweiler, S., et Frey, D. (2012). Leadership transformationnel, satisfaction au travail et performance de l'équipe: Un modèle de confiance à niveaux multiples. *Le trimestriel du leadership*.

Silins, HC (1994). *La relation entre le leadership et l' amélioration des écoles résultats transformationnels et transactionnels*. Service de reproduction de documents ERIC n ° ED360721.

Bass, BM, Avolio, BJ, Jung, DI, Berson, Y. (2003). Prévoir le rendement de l'unité en évaluant le leadership transformationnel et transactionnel. *Journal of Applied Psychology*, 88 (2), 207-218.

Hu, ML (2001). La relation entre la culture organisationnelle, le leadership transformationnel et la satisfaction au travail: une étude sur les employés de sept gouvernements du Sud à Taiwan. Thèse de maîtrise inédite. Chang Jung Christian University.

Jiang, M. H (2002). *Gestion d'organisations sans but lucratif*. Taipei: Meilleur.

Forbesbrandvoise, «Les dirigeants les plus performant font 15 choses automatiquement chaque jour" Août 2013

<https://www.wrforum.org/sustainable-management-natural-resources-2030-agenda-sustainable-development/> Consulté le 20 20 Janvier, 2017

Ressources naturelles de l' Afrique: Le paradoxe de l' abondance: AfricanBank 2007 Ch4 11/10/07

[Www.transformationalleadership.net](http://www.transformationalleadership.net) Consulté le 20 janvier 2017

M. Mayer et al. (dir.), «Les politique globale de la science et de la technologie" Springer-Verlag  
Berlin Heidelberg 2014 - Vol. 1,

M. Mayer et al. (dir.), «L es politique globale de la science et de la technologie" Springer-Verlag  
Berlin Heidelberg 2014 - Vol. 1,